

(35)

- Stellungnahmen der DSV Sicherheit + Orientierung
Zusammenfassung / Klarheit schaffen
- Wertevermittlung durch Bildung |||||
- Familie / Erziehung stärken |||||
- bibl. Werte neu "formen" / formulieren |
- Werteorientierte Gemeinde-
entwicklung (ICOR)
- Medienkonsum +
Medienerziehung |

~

IDENTITA | 53 554 3 43 (28)

Was macht uns aus? Wofür wollen wir bekannt sein?

- Orthodoxie und Orthopraxis ||||
- Jünger sein < ^{Auftrag} Mission Jesu } ^{can} Orientiert
- gesundes Selbstverständnis ohne Abgrenzung gegen andere
- ganzheitliches Menschenbild |
- Angstfreie Kultur der Liebe |||
- Adventistische Deutungsrahmen für die Schwerpunkte bieten ||

Theologische Reflexion

45 43 3
4 23
(28)

- Reflektieren inwiefern und inwieweit unser Handeln mit unseren Überzeugungen übereinstimmt.
Bsp "Beziehungslose Evangelisation"
- Räume für offene + respektvolle theologische Diskussion
- Selbstkritisch sein
- 'Fehlerkultur' zulassen
↳ Keine Angst vor Fehlern

Beziehungen 5555544

38

- Kleingruppen projektbezogen +
interessenbezogen ||
- Familien stärken |||
- Beziehungsangebote | (wenige Informationen)
- generationsübergreifende Angebote |||
- seelsorgeliche / therapeutische
Unterstützung |||
Stärken der Diakonie

Einheit in Vielfalt!

3 5 4 3 4 3 3
4

29

→ Kinder + Jugendarbeit auf
lokaler Ebene / Bezirksebene
stärken

↳ generationsübergreifend

→ Belonging → Believing →
→ Behaving

Ge-~~schlechter~~ Schlechter

2 2 3 2 5 4 2
3

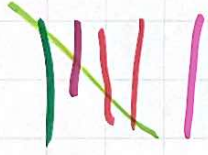
(23)

- ⇒ Männer ^{Aktivität} ~~aktivität~~ und Unterstützung bzgl. Rollenbild Mann/Katzen
- ⇒ Männer motivieren + ausbilden für KIDI
- ⇒ Geschlechter sensitive Katechese
- ⇒ frühzeitig Geschlechter sensitive + spezifische Themen (Sexualität, Beziehung, Selbstwert)
- ⇒ Gottesbild als Schwerpunktthema

Ethnien ~~Ab~~ ~~23~~ 23 22 2 1 2 2

- Inklusion fördern (ab 2. Generation)
- Multiethnische Gemeinkulturen fördern 
- DSV-Beauftragung für  ethnische Gruppen/bzw. Inklusion
- VA-Vertretung v. Ethnischen Gruppen

Dienst ^{5 4 5 5 5 5 5 3} (37)

- ⇒ Gabenorientierte, wertschätzend
Dienste anbieten/leben
↳ Bsp. Talentschmiede 
- ⇒ Mentoring + Coaching
Unterstützung + Ausbilden 
- ⇒ ganzheitliche Dienste
bedürfnisorientiert + zielgruppenorientiert 
- ⇒ finanzielle Unterstützung für
lokale, bottom-up Projekte
(Innovation) 
- ⇒ Ressourcen + Hilfestellungen + Hilfsmittel für
Gemeinden

Mission 55 4 4 3 5 4 5 (35)

- ⇒ Umfeld + Milieu - Analysen |
- ⇒ Menschen- und Bedürfnisgruppen definieren Methoden | |
- ⇒ Kleingruppen |
- ⇒ Nachhaltige ~~Projekt~~ Ansätze
↳ Lebensstil vs. Aktivismus | | |
- ⇒ Evangelium praktisch unter den Menschen leben, Gro-Strategie |
- ⇒ Freundschaften bauen
- ⇒ Gemeindegründung / Neulandmission | | |

Strategie 3 4 5 5 2 3 4 3 (29)

- biblische Begründung und Legitimation von Strategie 
- ⇒ Langfristigkeit der Strategie 
- Transparenz 
- ⇒ Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen
↳ transparent Informieren 

Digitalisierung 5 2 2 3 3 4 4 3

- Medienkompetenz
Medienerziehung fördern/stärken (26) || ||
- Hilfestellungen für die Nutzung digitaler Möglichkeiten für Diakonie, Gebetskreise, Mission etc. ||
- Predigtvideo-Plattform für Gemeinden
- Detox + gesunde Nutzung |
- Adv. Influencer ||

Agilität 13 233513 (21)

- ⇒ möglichst schlanke Strukturen |
- Projektbezogene Anstellungen |||
- Flexibilität bei Finanzierung → Projektbewilligung |
- Mut zur Lücke |||
- Innovationskultur fördern |

META EINSICHTEN

- Selbstverständnis der Pastoren sowie Rollenverständnis steht diametral zu den Erwartungen d. Gemeinden
APOLOGET vs. "HIRTE" der, der sich um Menschen kümmert und Gottes Wort praktisch ins Leben spricht
Wertschätzung
- Rollenklärung für:
 - Gemeinden
 - Pastoren
 - DSV-Leitung
 - Bereiche
- strategische Fragestellung:
Was ist dran?
- Prophetischer Blick: Stärkung d. Gesundheitsarbeit
- Bereichs-ITA müssen eng mitgenommen werden
- Tendenz: viele Ideen, wenig Umsetzung + Innovationen
(Mangel an Ressourcen?)
- Jüngerschaft konkret
geistl. Dimension besser sichtbar machen

META EINSICHTEN (2)

- Was wollen wir sein?
Was haben wir?
Was wollen wir gemeinsam tun?
- Wer sind wir? 1, 2, 4
Wie leben wir? 3, 5, 6, 7
Wie dienen wir? 8-12
- Gemeinden : offen für Veränderung
- Pastoren : eher für Bewahrung
- Pastoren — Wertschätzung
Coaching
Schulung
- Gesunde Gemeinden / Glieder
- Gesunde Pastoren